

รายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตอน
สมัยสามัญที่ ๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตอน

๑. รายชื่อสมาชิกสภา อบต. ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นางสุจิน แฝ้วสะอาด	ประธานสภา อบต.	สุจิน แฝ้วสะอาด	
๒.	นายบุเลาะเฮง เจ๊ะเต็ง	รองประธานสภา อบต.	บุเลาะเฮง เจ๊ะเต็ง	
๓.	นางสาวนิชะ เจ๊ะหลง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒	นิชะ เจ๊ะหลง	
๔.	นายสมโพธิ คงประสิทธิ์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๓	สมโพธิ คงประสิทธิ์	
๕.	นางอิศรา อ่อนทองอิน	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๕	อิศรา อ่อนทองอิน	
๖.	นางวรรณิภา ภาพประดิษฐ์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๖	วรรณิภา ภาพประดิษฐ์	
๗.	นางพรอำไพ ทองมณีการ	เลขานุการสภา อบต.	พรอำไพ ทองมณีการ	

๒. รายชื่อสมาชิกสภา อบต. ที่ลาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
-	-	-	-	-

๓. รายชื่อสมาชิกสภา อบต. ที่ขาดประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
-	-	-	-	-

๔. รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายวัชรินทร์ อินปาน	นักพัฒนาชุมชน	วัชรินทร์ อินปาน	
๒.	นายอนัส สนิทวาทิ	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	อนัส สนิทวาทิ	
๓.	นายนัสรุดดีน มุชายี	ผู้อำนวยการกองช่าง	นัสรุดดีน มุชายี	
๔.	นางสาววรรณมา บุตรกลัด	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	วรรณมา บุตรกลัด	
๕.	นางสุชาดา คงประสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	สุชาดา คงประสิทธิ์	
๖.	นางพิมพ์วิไล สรสีสม	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	พิมพ์วิไล สรสีสม	
๗.	นางรอฮานี ต่วนมิหนานา	ครู	รอฮานี ต่วนมิหนานา	
๘.	นางสุรี จันทรชูเพชร	ครู	สุรี จันทรชูเพชร	
๙.	นางสาวชอพิยะ มะมิง	ครู	ชอพิยะ มะมิง	
๑๐.	นายศักดิ์ดา ศรีเพชรสัย	ผู้เข้าร่วมประชุม	ศักดิ์ดา ศรีเพชรสัย	
๑๑.	นางสาวณัฐภัทร รัตนเรือนสี	ผู้เข้าร่วมประชุม	ณัฐภัทร รัตนเรือนสี	
๑๒.	นายมะสายดี เจะมิง	ผู้เข้าร่วมประชุม	มะสายดี เจะมิง	

๔.รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม (ต่อ)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑๓.	นางสาวแวนูรไอนี แวหะยี่	รองปลัด อบต.	แวนูรไอนี แวหะยี่	
๑๔.	นางปิยะมาศ ชูเนือง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปิยะมาศ ชูเนือง	
๑๕.	นางสาลินี ปุ้ยชุมผล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	สาลินี ปุ้ยชุมผล	
๑๖.	นางสาวอัครวณีย์ มามะ	นักวิชาการศึกษา	อัครวณีย์ มามะ	
๑๗.	นางไซเกาะห์ ดารามะ	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บฯ	ไซเกาะห์ ดารามะ	
๑๘.	นางพรรณลภัส รัตนนิยม	ผช.เจ้าพนักงานการเงินฯ	พรรณลภัส รัตนนิยม	
๑๙.	นางสาวหนึ่งฤทัย ไหมเพ็ชร	ผอ.กองการศึกษาฯ	หนึ่งฤทัย ไหมเพ็ชร	
๒๐.	นางวัชรีย์ ทิพย์เสถียร	เจ้าพนักงานพัสดุ	วัชรีย์ ทิพย์เสถียร	
๒๑.	นางสุภาพร คชวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ	สุภาพร คชวรรณ	
๒๒.	นางสมใจ โทบุรี	จ้างเหมา	สมใจ โทบุรี	
๒๓.	นางจิราภรณ์ ฤทธิชัย	จ้างเหมา	จิราภรณ์ ฤทธิชัย	
๒๔.	นางชุลีกร ชื่นกิจรุ่งเรือง	จ้างเหมา	ชุลีกร ชื่นกิจรุ่งเรือง	
๒๕.	นายสุธี วาเย็ง	นายก อบต.	สุธี วาเย็ง	

เปิดประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
ประธานสภา - เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนครั้งแรก
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ขอให้เลขานุการสภา อบต.
ได้ชี้แจงรายละเอียดต่อที่ประชุม

เลขานุการสภา - รายงานตัวต่อประธานสภา อบต. และแจ้งว่าบันทึกรายงานการประชุมสภาฯ ครั้ง
แรก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้จัดทำเป็นเอกสาร
และให้คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุมฯ ได้ตรวจแล้วเสร็จ โดยได้สำเนา
แจกจ่ายสมาชิกสภา อบต.แล้ว จึงขอให้สมาชิกสภา อบต.ตรวจสอบมีข้อผิดพลาด
หรือไม่เพื่อแก้ไขให้ถูกต้องต่อไป

ประธานสภาฯ - ขอให้ที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
ดอนครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ด้วย

มติที่ประชุม

- มีสมาชิกท่านใดจะแก้ไข เพิ่มเติมรายงานการประชุมหรือไม่ เมื่อไม่มี ก็ขอมติที่ประชุมด้วย
- มีมติรับรองรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ด้วยเสียงลงมติ ดังนี้
 - รับรองรายงานการประชุม จำนวน ๕ เสียง
 - ไม่รับรองรายงานการประชุม จำนวน - เสียง
 - ประชานสภา ๖ งดออกเสียง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องญัตติที่เสนอใหม่

ประธานสภา

๓.๑ เรื่องการแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

นายก อบต.

- ขอเชิญ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ด้วยคะ
- รายงานตัวต่อประธานสภา อบต. และขอแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ดังนี้

“ตามที่ได้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ข้าพเจ้านายสุธี วาเอียง ได้รับความไว้วางใจจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดอน เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน และคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศผลการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๕๘/๕ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้าพเจ้า นายสุธี วาเอียง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน จึงขอแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอน แห่งนี้ โดยจะดำเนินการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน ให้บรรลุถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่น แก้ไขปัญหา ตอบสนองความต้องการและประโยชน์สุขของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดอน โดยมีนโยบายในการบริหารและพัฒนาในแต่ละด้าน ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายด้านการพัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ๑.๑ ส่งเสริมและดำเนินการจัดการศึกษาระดับปฐมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลดอน
- ๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้แก่สถานศึกษาในพื้นที่

๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่คุณธรรมทางศาสนา
อนุรักษวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น และจัดงานวัน
สำคัญต่างๆ

๑.๔ ทำนุบำรุง มัสยิดและศาลาวัด เพื่อความสวยงามและ
สะดวกแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ

๒. นโยบายด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

๒.๑ ส่งเสริมการจ้างงาน สร้างรายได้ สร้างอาชีพให้กับ
ประชาชนในท้องถิ่น มีกรอบอาชีพให้แก่ประชาชน

๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนความรู้ด้านเทคโนโลยีให้กับ
เกษตรกรและสนับสนุน การผลิต/ผลผลิตทางการเกษตร

๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบพอเพียง

๓. นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๓.๑ ดำเนินการก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษาถนน สะพาน
ทางเท้า ท่อระบายน้ำ วางท่อระบายน้ำ ให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดีและจะ
ก่อสร้างให้เป็นถนนคสล.หรือแอสฟัลท์ติกคอนกรีต

๓.๒ ดำเนินการขุดลอกคูคลองสาธารณะ ตลอดจนกำจัดวัชพืช
เพื่อให้ ระบายน้ำดีขึ้น และเป็นการแก้ไขปัญหาน้ำท่วม

๓.๓ ดำเนินการปรับปรุงและติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะตาม ถนน
ตรอก ซอย เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๓.๔ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระบบจำหน่ายน้ำประปาให้
เพียงพอและทั่วถึงทุกครัวเรือน

๓.๕ ดำเนินการจัดทำผังเมืองและปรับปรุงภูมิทัศน์

๔. นโยบายด้านการพัฒนาสังคม

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนชุมชนแก้ไขปัญหายาเสพติดและ
สกัดกั้นการแพร่ระบาดของยาเสพติด ให้หมดไปเพื่อพัฒนาให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจการด้านการสาธารณสุขและ
ให้บริการด้านสุขภาพอนามัยและการรักษาพยาบาล

๔.๓ ส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ งาน
สวัสดิการสังคมและ การสังคมสงเคราะห์ และกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ

๔.๔ เพิ่มมาตรการในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและ
ทรัพย์สินของประชาชน การป้องกันรักษาความสงบเรียบร้อย และการป้องกันและ
บรรเทาสาธารณภัย

๔.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ จัดให้มีการออกกำลังกายและเล่นกีฬาทุกประเภท ทั้งกีฬาเพื่อการแข่งขัน กีฬาเพื่อสุขภาพ ลานกีฬาต้านยาเสพติด

๔.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มของประชาชน การจัดกิจกรรมให้แก่ผู้ประกอบการค้า สุขาภิบาลอาหาร คณะกรรมการชุมชน กลุ่มแม่บ้าน อาสาสมัครสาธารณสุข และอื่น ๆ

๔.๗ จัดให้มีการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ

๔.๘ จัดสร้างอาคารกีฬา สเตเดียม

๕. นโยบายด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว

๕.๑ ส่งเสริมการคัดแยกขยะที่บ้าน สถานศึกษาและชุมชนเพื่อลดปริมาณขยะและนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ตามระบบรีไซเคิล

๕.๒ ส่งเสริมและปรับปรุงตำบลออนสู่วิถีเมืองสะอาด ตำบลร่มรื่นให้น่าอยู่

๕.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น การดูแลรักษาแม่น้ำ คูคลอง ทางระบายน้ำ ที่สาธารณะให้มีการจัดการน้ำเสีย เพื่อคืนธรรมชาติ ตลอดจนสถานที่สำคัญของท้องถิ่น

๕.๔ ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕.๕ จัดซื้อรถบรรทุกขยะ พร้อมบุคลากรเพื่อแก้ปัญหา เก็บขยะมูลฝอยตกค้าง

๕.๖ จัดหาสถานที่ทิ้งขยะ

๖. นโยบายด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร

๖.๑ ดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนให้สะดวกรวดเร็วถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและเสมอภาคตามหลักการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลออน ให้มีความรู้ความสามารถ ให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน และเน้นการทำงานแบบบูรณาการและสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๒ พัฒนาการจัดเก็บภาษีของท้องถิ่นให้เป็นอย่างทั่วถึงถูกต้องและเป็นธรรม เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า

๖.๓ ส่งเสริมและพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เครื่องมือเครื่องใช้ อาคารสถานที่ให้พร้อมปฏิบัติงาน

๖.๔ ส่งเสริมสวัสดิการและสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยการจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ เป็นกรณีพิเศษ

๖.๕ พัฒนาการเมือง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

๖.๖ ในมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลตอน ให้ประชาชนทราบเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสตามแนวทางการการมีส่วนร่วมของประชาชน

จากนโยบายข้างต้น เป็นการกำหนดนโยบายในการที่จะบริหารและพัฒนาอยู่บนพื้นฐานของความจริง ที่จะแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นเป็นที่ตั้งในทุกๆ ด้าน

ข้าพเจ้า นายสุธี วาเย็ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตอน ขอให้คำมั่นสัญญาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตอน อันทรงเกียรติแห่งนี้ว่า ช่วงเวลา ๔ ปีนับตั้งแต่นี้ไป ข้าพเจ้าจะมุ่งบริหารราชการองค์การบริหารส่วนตำบลตอน ตามแนวนโยบายที่ได้แถลงต่อสภาแห่งนี้ โดยจะยึดประโยชน์และความอยู่ดีมีสุขของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตอน เป็นสำคัญ

๓.๒ เรื่องกำหนดสมัยประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตอน สมัยสามัญประจำปี ๒๕๖๕ และการประชุมสามัญสมัยแรกของปี ๒๕๖๖

ประธานสภาฯ

- ก่อนที่จะดำเนินการกำหนดสมัยประชุมสามัญประจำปี ๒๕๖๕ ขอให้เลขานุการสภา อบต. ได้ชี้แจงกฎเกณฑ์และวิธีการให้ที่ประชุมทราบ

เลขานุการสภาฯ

- ในการกำหนดสมัยประชุมสามัญประจำปี มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. สภากำหนดให้มีการประชุมสมัยสามัญ ปีละ ๒ - ๔ สมัย สมัยหนึ่งๆ ให้กำหนดไม่เกิน ๑๕ วัน

๒. การกำหนดการประชุมให้ทำเป็นประกาศของ อบต.

๓. ให้กำหนดวันเริ่มสมัยประชุมสามัญ สมัยแรกของปีต่อไปด้วย

- และนอกจากนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและห้วงเวลาการปฏิบัติงานของอบต. จึงควรกำหนดสมัยประชุมในปี ๒๕๖๕ ไว้ดังนี้

๑. ในเดือนมกราคม เป็นการเปิดประชุมสมัยสามัญ สมัยแรกของปี ๒๕๖๕ ตามมติที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒๙ เดือนธันวาคม ๒๕๖๔

๒. ในเดือนมิถุนายน เพื่อขอความเห็นชอบในเรื่องการปฏิบัติงานต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนระหว่างปีงบประมาณ

๓. ในเดือนสิงหาคม เพื่อให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติงบประมาณปี ๒๕๖๖

๔. ในเดือนธันวาคม เพื่อรับฟังรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๕ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การ

บริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๕๘/๕
วรรค ๖ กำหนดให้ นายก อบต. จัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย
ที่ได้แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประจำทุกปี และระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ (๕) ผู้บริหารท้องถิ่น
เสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่
วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิด
ประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายใน
เดือนธันวาคมของทุกปี จึงเป็นเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดให้มีสมัยประชุมสมัย
สามัญประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔ สมัยดังกล่าวข้างต้น

ประธานสภา
นายสมโพธิ

- ขอปรึกษาที่ประชุมว่าจะกำหนดสมัยประชุมสามัญอย่างไร
- สมาชิกสภา อบต. ม.๓ กล่าวรายงานต่อประธานสภา อบต. และขอเสนอกำหนด
สมัยประชุมสามัญ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔ สมัยเพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน
และขอเสนอการกำหนดการประชุมสามัญสมัยแรกของปี ๒๕๖๖ ดังนี้

สมัยที่ ๑	วันที่ ๑๐ - ๒๔ มกราคม	๒๕๖๕
สมัยที่ ๒	วันที่ ๑๕ - ๓๐ มิถุนายน	๒๕๖๕
สมัยที่ ๓	วันที่ ๑๕ - ๒๙ สิงหาคม	๒๕๖๕
สมัยที่ ๔	วันที่ ๑ - ๑๕ ธันวาคม	๒๕๖๕

และ วันเริ่มสมัยประชุมสามัญ ที่ ๑ ของปี ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์
๒๕๖๖

ประธานสภา

- มีสมาชิกท่านใดเสนอความเห็นเพิ่มเติมอีกหรือไม่ เมื่อไม่มี ก็ขอมติที่ประชุม
สำหรับเรื่องนี้ด้วย
- มีสมาชิกยกมือเห็นชอบ จำนวน ๕ คน
- มีสมาชิกยกมือไม่เห็นชอบ จำนวน - คน
- ประธานสภา อบต. งดออกเสียง

มติที่ประชุม

- มีมติเป็นเอกฉันท์ให้กำหนดการประชุมสภา อบต. สมัยสามัญประจำปี ๒๕๖๕
และสมัยแรกของปี ๒๕๖๖ ดังนี้ คือ

๑. ให้กำหนดการประชุมสมัยสามัญ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔ สมัย คือ

- สมัยสามัญที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๐ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕
- สมัยสามัญที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

- สมัยสามัญที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๑๕ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕
- สมัยสามัญที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๑ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒. วันเริ่มสมัยประชุมสามัญแรกของปี ๒๕๖๖ คือ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
- ทราบและอนุมัติให้กำหนดการประชุมสภา อบต. สมัยสามัญประจำปี ๒๕๖๕ และสมัยแรกของปี ๒๕๖๖ โดยมอบหมายให้ปลัด อบต. ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภา อบต.ดอน ดำเนินการด้านเอกสารต่อไป

๓.๓ เรื่อง การแต่งตั้งองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนา อบต.ดอน

ประธานสภา

- ก่อนที่จะดำเนินการการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา อบต.ดอน ขอให้เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนได้ชี้แจงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ที่ประชุมทราบต่อไป

เลขานุการสภา

- ก่อนอื่นขออนุญาตชี้แจงข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ รวมแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๗ องค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประกอบด้วย

- (๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
 - (๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ข้อ ๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

ประกอบด้วย

- (๑) ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานกรรมการ
 - (๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นนั้นทุกคน กรรมการ
 - (๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน กรรมการ
 - (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน กรรมการ
 - (๕) ผู้แทนภาคราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน กรรมการ
 - (๖) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินหกคน กรรมการ
 - (๗) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรรมการ
 - (๘) หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน กรรมการ
- กรรมการตาม (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการการพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก

(ก)อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

(ข)ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

(ค)ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยให้น้ำหนักดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

(ง)กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

(จ)นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น

(ฉ) แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน

ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคำนึงถึงสถานะทางการคลังของท้องถิ่นและความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ มาประกอบการพิจารณาด้วย

(๒) ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

ในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง นำปัญหาความต้องการจากแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนที่เกินศักยภาพของหมู่บ้านหรือชุมชน ที่จะดำเนินการเองได้ มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น แต่หากเกินศักยภาพของเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้เสนอปัญหา ความต้องการไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดและให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่
ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
 - (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
 - (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
 - (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
 - (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ

การ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ
กรรมการตาม(๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี
และอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้

มติที่ประชุม

- มีมติเป็นเอกฉันท์ให้แต่งตั้งตัวแทนจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอน
เข้าร่วมเป็นองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนา อบต.ดอน ดังนี้

(๑) คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ประกอบด้วย

๑. นางวรรณิภา ภาพประดิษฐ์
๒. นายสมโพธิ คงประสิทธิ์
๓. นางอิศรา อ่อนทองอิน

(๒) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑. นางสุจิน แผ้วสะอาด
๒. นางสาวนิชชะ สุธลง
๓. นายบุเลาะเฮง เจ๊ะเต็ง

๓.๔ เรื่องการเลือกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเป็นคณะกรรมการ
กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ดอน

ประธานสภาฯ

- ก่อนที่จะดำเนินการเลือกคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ดอน
ขอให้เลขานุการสภา อบต. ได้ชี้แจงกฎเกณฑ์และวิธีการให้ที่ประชุมทราบ

เลขานุการสภาฯ

- ชี้แจงประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อ
สนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบ
หลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ , ๑๓ และ ข้อ
๑๖ ซึ่งได้กำหนดไว้ดังนี้

ข้อ ๑๒ ให้มีคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๑) ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่ จำนวนสองคน | เป็นกรรมการ |
| ๓) สมาชิกสภาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่สภาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
มอบหมาย จำนวนสองคน | เป็นกรรมการ |
| ๔) หัวหน้าหน่วยบริการปฐมภูมิที่จัดบริการ
สาธารณสุขในท้องถิ่น ที่คัดเลือกกันเอง
จำนวนไม่เกินสองคน | เป็นกรรมการ |
| ๕) อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในท้องถิ่น | เป็นกรรมการ |

ที่คัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

- ๖) ผู้แทนหมู่บ้านหรือชุมชนที่ประชาชนในหมู่บ้าน เป็นกรรมการ
หรือชุมชนคัดเลือกกันเอง จำนวนไม่เกินห้าคน
- ๗) ผู้แทนศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชน เป็นกรรมการ
หรือหน่วยรับเรื่องร้องเรียนอิสระที่อยู่ในท้องถิ่นนั้น(ถ้ามี)
- ๘) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ๙) ผู้อำนวยการหรือหัวหน้ากอง เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมหรือส่วน
สาธารณสุขหรือที่เรียกชื่ออื่นของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หรือเจ้าหน้าที่อื่นที่ผู้บริหารสูงสุดของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย
- ๑๐) หัวหน้าหน่วยงานคลังหรือเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ของหน่วยงานคลังที่ผู้บริหารสูงสุดของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

ให้สาธารณสุขอำเภอ หัวหน้าหน่วยบริการประจำที่จัดบริการสาธารณสุข
ในพื้นที่ และท้องถิ่นอำเภอเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการกองทุน

การคัดเลือกกรรมการตาม (๔) (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่
สำนักงานกำหนด

ให้กรรมการตาม (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) และ (๑๐) ประชุม
คัดเลือกกรรมการตาม (๒) จำนวนสองคน จากผู้ทรงคุณวุฒิในท้องถิ่น

เมื่อได้กรรมการที่มาจากคัดเลือก ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการกองทุน และแจ้งให้สำนักงาน
หลักประกันสุขภาพแห่งชาติเขตทราบต่อไป

ข้อ ๑๓ ให้กรรมการตามข้อ ๑๒ (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) มีวาระอยู่ใน
ตำแหน่งคราวละสี่ปี นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง

เมื่อครบกำหนดวาระตามวรรคหนึ่งแล้ว หากยังมิได้มีการคัดเลือก
กรรมการขึ้นใหม่ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่
ต่อไป จนกว่ากรรมการซึ่งได้รับการคัดเลือกขึ้นใหม่ เข้ารับหน้าที่ แต่ต้องไม่เกินเก้า
สิบวัน นับแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่ง พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้
ดำเนินการคัดเลือกกรรมการประเภทเดียวกันแทนภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่

ตำแหน่งกรรมการนั้นว่างลงตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนดในข้อ ๑๒ วรรคสาม หรือวรรคสี่ แล้วแต่กรณี ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลือของกรรมการซึ่งตนแทน เว้นแต่กรณีที่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้ง กรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นก็ได้ และในการนี้ให้คณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๒ (๓) ว่างลงโดยมิใช่เหตุพ้นจากตำแหน่งก่อน ครบวาระให้คณะกรรมการกองทุนประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑) พิจารณานุมัติแผนการเงินประจำปีของกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- ๒) พิจารณานุมัติโครงการ หรือกิจกรรม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

ของกองทุนตามข้อ ๑๐

๓) ออกระเบียบที่จำเป็นเพื่อประสิทธิภาพในการบริหารกองทุน ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

๔) สนับสนุนให้บุคคลในท้องถิ่นสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทั้งที่บ้าน ในชุมชน หรือหน่วยบริการได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๕) ให้คำแนะนำในการจัดทำข้อมูลและโครงการ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับ งานสาธารณสุขของกลุ่มเป้าหมาย แก่หน่วยงาน องค์กรหรือกลุ่มประชาชนและ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงาน รายงานการรับเงิน การจ่ายเงินและเงินคงเหลือของกองทุนหลักประกันสุขภาพ

- มีมติเป็นเอกฉันท์ให้แต่งตั้งสมาชิกสภา อบต. เป็นคณะกรรมการบริหารกองทุน หลักประกันสุขภาพ อบต.ดอน จำนวน ๒ คน ดังนี้

- ๑.นายสมโพธิ คงประสิทธิ์
- ๒.นางสาวนิชะ เจ๊ะหลง

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องญัตติอื่น ๆ

ประธานสภา - มีสมาชิกท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ อีกหรือไม่ เมื่อไม่มีก็ขอปิดการประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

วรรณิกา ภาพประดิษฐ์	ตรวจสอบรายงาน	พรอำไพ ทองมณีการ	บันทึกรายงาน
(นางวรรณิกา ภาพประดิษฐ์)		(นางพรอำไพ ทองมณีการ)	
ประธานคณะกรรมการตรวจรายงาน		เลขานุการสภา อบต.ดอน	

นิชะ เจะหลง	ตรวจสอบรายงาน	สุจิน แฝ้วสะอาด	รับรองรายงาน
(นางสาวนิชะ เจะหลง)		(นางสุจิน แฝ้วสะอาด)	
เลขานุการคณะกรรมการตรวจรายงาน		ประธานสภา อบต.ดอน	

อิสรา อ่อนทองอิน	ตรวจสอบรายงาน
(นางอิสรา อ่อนทองอิน)	
คณะกรรมการตรวจรายงาน	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลตอน

ที่ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การตรวจรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตอน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตอน

ตามที่ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลตอน ได้คัดเลือกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตอน จำนวน ๓ คน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๓๓ ในคราวประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตอน ครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒๙ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตอน ได้บันทึกและส่งรายงานการประชุมให้กับคณะกรรมการตรวจรายงานการประชุม ได้ตรวจรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสมัยสามัญที่ ๑ ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ และคณะกรรมการตรวจรายงานการประชุมได้ตรวจสอบแล้วเสร็จ ปรากฏว่าไม่พบข้อบกพร่องใดๆ จึงเห็นควรสำเนารายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนี้ แจกจ่ายแก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตอน เพื่อรับรองรายงานการประชุมในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)..... ประธานกรรมการ

(นางวรรณิภา ภาพประดิษฐ์)

(ลงชื่อ)..... กรรมการ

(นางสาวนิชชะ เจะหลง)

(ลงชื่อ)..... กรรมการ

(นางอัครา อ่อนทองอิน)

ความเห็นประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตอน

(ลงชื่อ).....

(นางสุจิน ฝั่วสะอาด)

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตอน

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตอน

สมัยสามัญที่ ๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตอน

๑. รายชื่อสมาชิกสภา อบต. ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นางสุจิน แฝ้วสะอาด	ประธานสภา อบต.		
๒.	นายบุญเลาเฮง เจ๊ะเต็ง	รองประธานสภา อบต.		
๓.	นางสาวนิชะ เจ๊ะหลง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒		
๔.	นายสมโพธิ คงประสิทธิ์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๓		
๕.	นางอิสรา อ่อนทองอิน	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๕		
๖.	นางวรรณิภา ภาพประดิษฐ์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๖		
๗.	นางพรดีไพ ทอวมณีพร	เลขานุการสภา อบต.		

๒. รายชื่อสมาชิกสภา อบต. ที่ลาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
				-

๓. รายชื่อสมาชิกสภา อบต. ที่ขาดประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
				-

๔. รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นางสาว ศิริพร ห่อหมก	ที่ปรึกษารองนายก อบต.		
๒.	นายอนุชิต ลิ้มทวาท	นักวิชาการท้องถิ่น		
๓.	นายนิสรตติม งามชาย	ผอ. กอช. ๖		
๔.	น.ส. กานดา นพทนต์	ผอ. กอศ. ๖		
๕.	นางอิสรา อ่อนทองอิน	ผอ. กอช. ๖		
๖.	นางไพจิตรพรใจ คริสัย	นักเทคนิคการแพทย์		
๗.	นางรอนาณี ต่วนนิมิตนา	กร.		
๘.	นายสุวิทย์ อัมรินทร์สุพรรณ	ครู		
๙.	นางดวงพร พิชัย งามบัว	ครู		
๑๐.	นายณัฐกร ศรีประเสริฐ	ผู้ช่วยรองนายก อบต.		
๑๑.	นางสาวกัญทิศา วัฒนวิเศษ	ผู้ช่วยนักวิชาการ		
๑๒.	นาย งามวิเศษ วัฒนวิเศษ	ผู้ช่วยนักวิชาการ		

เปิดประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ประธานสภา

- เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนครั้งแรก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ขอให้เลขานุการสภา อบต. ได้ชี้แจงรายละเอียดต่อที่ประชุม

เลขานุการสภา

- รายงานตัวต่อประธานสภา อบต. และแจ้งว่าบันทึกรายงานการประชุมสภาฯ ครั้งแรก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้จัดทำเป็นเอกสาร และให้คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุมฯ ได้ตรวจแล้วเสร็จ โดยได้สำเนา แจกจ่ายสมาชิกสภา อบต.แล้ว จึงขอให้สมาชิกสภา อบต.ตรวจสอบมีข้อผิดพลาดหรือไม่เพื่อแก้ไขให้ถูกต้องต่อไป

ประธานสภา

- ขอให้ที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ด้วย
- มีสมาชิกท่านใดจะแก้ไข เพิ่มเติมรายงานการประชุมหรือไม่ เมื่อไม่มี ก็ขอมติที่ประชุมด้วย

มติที่ประชุม

- มีมติรับรองรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ด้วยเสียงลงมติ ดังนี้
- รับรองรายงานการประชุม จำนวน ๕ เสียง
- ไม่รับรองรายงานการประชุม จำนวน - เสียง
- ประธานสภา ฯ งดออกเสียง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องญัตติที่เสนอใหม่

ประธานสภา

๓.๑ เรื่องการแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

- ขอเชิญ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ด้วยคะ

นายก อบต.

- รายงานตัวต่อประธานสภา อบต. และขอแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ดังนี้

“ตามที่ได้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ข้าพเจ้านายสุธี วาเียง ได้รับความไว้วางใจจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดอน เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

และคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศผลการเลือกตั้งสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ลงวันที่
๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๕๘/๕ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและ
องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.
๒๕๖๒ ข้าพเจ้า นายสุธี วาเย็ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน จึง
ขอแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอน แห่งนี้ โดยจะดำเนินการ
บริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน ให้บรรลุถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่
ในการพัฒนาท้องถิ่น แก้ไขปัญหา ตอบสนองความต้องการและประโยชน์สุขของ
ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดอน โดยมีนโยบายในการบริหารและ
พัฒนาในแต่ละด้าน ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายด้านการพัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑.๑ ส่งเสริมและดำเนินการจัดการศึกษาระดับปฐมวัยของ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้แก่
สถานศึกษาในพื้นที่

๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่คุณธรรมทางศาสนา
อนุรักษ์วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น และจัดงานวัน
สำคัญต่างๆ

๑.๔ ทำนุบำรุง มัสยิดและศาลาวิฑ เพื่อความสวยงามและ
สะดวกแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ

๒. นโยบายด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

๒.๑ ส่งเสริมการจ้างงาน สร้างรายได้ สร้างอาชีพให้กับ
ประชาชนในท้องถิ่น ฝึกอบรมอาชีพให้แก่ประชาชน

๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนความรู้ด้านเทคโนโลยีให้กับ
เกษตรกรและสนับสนุน การผลิต/ผลผลิตทางการเกษตร

๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบพอเพียง

๓. นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๓.๑ ดำเนินการก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษาถนน สะพาน
ทางเท้า ท่อระบายน้ำ วางท่อระบายน้ำ ให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดีและจะ
ก่อสร้างให้เป็นถนนคสล.หรือแอสฟัลท์ติกคอนกรีต

๓.๒ ดำเนินการขุดลอกคูคลองสาธารณะ ตลอดจนกำจัดวัชพืช
เพื่อให้ ระบายน้ำดีขึ้น และเป็นการแก้ไขปัญหาหน้าท่วม

๓.๓ ดำเนินการปรับปรุงและติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะตาม ถนน ตรอก ซอย เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๓.๔ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระบบจำหน่ายน้ำประปาให้เพียงพอและทั่วถึงทุกครัวเรือน

๓.๕ ดำเนินการจัดทำผังเมืองและปรับปรุงภูมิทัศน์

๔. นโยบายด้านการพัฒนาสังคม

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนชุมชนแก้ไขปัญหาเสพติดและสกัดกั้นการแพร่ระบาดของยาเสพติด ให้หมดไปเพื่อพัฒนาให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจการด้านการสาธารณสุขและให้บริการด้านสุขภาพอนามัยและการรักษาพยาบาล

๔.๓ ส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ งานสวัสดิการสังคมและ การสังคมสงเคราะห์ และกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ

๔.๔ เพิ่มมาตรการในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน การป้องกันรักษาความสงบเรียบร้อย และการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ จัดให้มีการออกกำลังกายและเล่นกีฬาทุกประเภท ทั้งกีฬาเพื่อการแข่งขัน กีฬาเพื่อสุขภาพ ลานกีฬาต้านยาเสพติด

๔.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มของประชาชน การจัดกิจกรรมให้แก่ผู้ประกอบการค้า สุขาภิบาลอาหาร คณะกรรมการชุมชน กลุ่มแม่บ้าน อาสาสมัครสาธารณสุข และอื่น ๆ

๔.๗ จัดให้มีการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ

๔.๘ จัดสร้างอาคารกีฬา สเตเดียม

๕. นโยบายด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว

๕.๑ ส่งเสริมการคัดแยกขยะที่บ้าน สถานศึกษาและชุมชนเพื่อลดปริมาณขยะและนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ตามระบบรีไซเคิล

๕.๒ ส่งเสริมและปรับปรุงตำบลออนสู่วิถีเมืองสะอาด ตำบลร่มรื่นให้น่าอยู่

๕.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น การดูแลรักษาแม่น้ำ คูคลอง ทางระบายน้ำ ที่สาธารณะ ให้มีการจัดการน้ำเสีย เพื่อคืนธรรมชาติ ตลอดจนสถานที่สำคัญของท้องถิ่น

๕.๔ ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕.๕ จัดซื้อรถบรรทุกขยะ พร้อมบุคลากรเพื่อแก้ปัญหา เก็บขยะมูลฝอยตกค้าง

๕.๖ จัดหาสถานที่ทิ้งขยะ

๖. นโยบายด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร

๖.๑ ดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนให้ สะดวกรวดเร็วถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและเสมอภาคตามหลักการบริหารจัดการ ที่ดีในองค์กร พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตอน ให้มีความรู้ ความสามารถ ให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน และเน้นการทำงานแบบ บูรณาการและสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๒ พัฒนาการจัดเก็บภาษีของท้องถิ่นให้เป็นอย่างทั่วถึง ถูกต้องและเป็นธรรม เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า

๖.๓ ส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เครื่องมือ เครื่องใช้ อาคารสถานที่ให้พร้อมปฏิบัติงาน

๖.๔ ส่งเสริมสวัสดิการและสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยการจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ เป็นกรณีพิเศษ

๖.๕ พัฒนาการเมือง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การพัฒนาท้องถิ่น และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นพระประมุข

๖.๖ ในมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วน ตำบลตอน ให้ประชาชนทราบเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสตามแนวทางการการมี ส่วนร่วมของประชาชน

จากนโยบายข้างต้น เป็นการกำหนดนโยบายในการที่จะบริหาร และพัฒนาอยู่บนพื้นฐานของความจริง ที่จะแก้ไขปัญหาและสนองตอบความ ต้องการของประชาชนในท้องถิ่นเป็นที่ตั้งในทุกๆ ด้าน

ข้าพเจ้า นายสุธี วาเย็น นายกองค้การบริหารส่วนตำบลตอน ขอให้คำมั่นสัญญาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตอน อันตรงเกียรติแห่งนี้ว่า ช่วงเวลา ๔ ปีนับตั้งแต่นี้ไป ข้าพเจ้าจะมุ่งบริหารราชการองค์การบริหารส่วน ตำบลตอน ตามแนวนโยบายที่ได้แถลงต่อสภาแห่งนี้ โดยจะยึดประโยชน์และความ อยู่ดีมีสุขของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตอน เป็นสำคัญ

๓.๒ เรื่องกำหนดสมัยประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตอน สมัยสามัญ ประจำปี ๒๕๖๕ และการประชุมสามัญสมัยแรกของปี ๒๕๖๖

ประธานสภาฯ

- ก่อนที่จะดำเนินการกำหนดสมัยประชุมสามัญประจำปี ๒๕๖๕ ขอให้ เลขานุการสภา อบต. ได้ชี้แจงกฎเกณฑ์และวิธีการให้ที่ประชุมทราบ

เลขานุการสภาฯ

- ในการกำหนดสมัยประชุมสามัญประจำปี มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. สภากำหนดให้มีการประชุมสามัญสามัญ ปีละ ๒ - ๔ สมัย สมัยหนึ่งๆ ให้ กำหนดไม่เกิน ๑๕ วัน

๒. การกำหนดการประชุมให้ทำเป็นประกาศของ อบต.

๓. ให้กำหนดวันเริ่มสมัยประชุมสามัญ สมัยแรกของปีต่อไปด้วย

- และนอกจากนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและห้วงเวลาการปฏิบัติงานของอบต. จึงควรกำหนดสมัยประชุมในปี ๒๕๖๕ ไว้ดังนี้

๑. ในเดือนมกราคม เป็นการเปิดประชุมสามัญสามัญ สมัยแรกของปี ๒๕๖๕ ตามมติที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒๙ เดือนธันวาคม ๒๕๖๔

๒. ในเดือนมิถุนายน เพื่อขอความเห็นชอบในเรื่องการปฏิบัติงานต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลคอรระหว่างปีงบประมาณ

๓. ในเดือนสิงหาคม เพื่อให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติงบประมาณปี ๒๕๖๖

๔. ในเดือนธันวาคม เพื่อรับฟังรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๕ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๕๘/๕ วรรค ๖ กำหนดให้ นายก อบต. จัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประจำทุกปี และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ (๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี จึงเป็นเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดให้มีสมัยประชุมสามัญสามัญประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔ สมัยดังกล่าวข้างต้น

- ขอปรึกษาที่ประชุมว่าจะกำหนดสมัยประชุมสามัญอย่างไร

- สมาชิกสภา อบต. ม.๓ กล่าวรายงานต่อประธานสภา อบต. และขอเสนอกำหนดสมัยประชุมสามัญ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔ สมัยเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจต่างๆ และขอเสนอการกำหนดการประชุมสามัญสมัยแรกของปี ๒๕๖๖ ดังนี้

สมัยที่ ๑	วันที่ ๑๐ - ๒๔ มกราคม	๒๕๖๕
สมัยที่ ๒	วันที่ ๑๕ - ๓๐ มิถุนายน	๒๕๖๕
สมัยที่ ๓	วันที่ ๑๕ - ๒๙ สิงหาคม	๒๕๖๕
สมัยที่ ๔	วันที่ ๑ - ๑๕ ธันวาคม	๒๕๖๕

และ วันเริ่มสมัยประชุมสามัญ ที่ ๑ ของปี ๒๕๖๔ ในวันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ประธานสภา
นายสมโพธิ

ประธานสภา

- มีสมาชิกท่านใดเสนอความเห็นเพิ่มเติมอีกหรือไม่ เมื่อไม่มี ก็ขอมติที่ประชุมสำหรับเรื่องนี้ด้วย
- มีสมาชิกยกมือเห็นชอบ จำนวน ๕ คน
- มีสมาชิกยกมือไม่เห็นชอบ จำนวน - คน
- ประธานสภา อบต. งตออกเสียง

มติที่ประชุม

- มีมติเป็นเอกฉันท์ให้กำหนดการประชุมสภา อบต. สมัยสามัญประจำปี ๒๕๖๕ และสมัยแรกของปี ๒๕๖๖ ดังนี้ คือ

๑. ให้กำหนดการประชุมสมัยสามัญ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔ สมัย คือ

- | | | |
|-----------------------|-------------------------|------|
| - สมัยสามัญที่ ๑/๒๕๖๕ | วันที่ ๑๐ - ๒๔ มกราคม | ๒๕๖๕ |
| - สมัยสามัญที่ ๒/๒๕๖๕ | วันที่ ๑๕ - ๓๐ มิถุนายน | ๒๕๖๕ |
| - สมัยสามัญที่ ๓/๒๕๖๕ | วันที่ ๑๕ - ๒๙ สิงหาคม | ๒๕๖๕ |
| - สมัยสามัญที่ ๔/๒๕๖๕ | วันที่ ๑ - ๑๕ ธันวาคม | ๒๕๖๕ |

๒. วันเริ่มสมัยประชุมสามัญแรกของปี ๒๕๖๖ คือ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- ทราบและอนุมัติให้กำหนดการประชุมสภา อบต. สมัยสามัญประจำปี ๒๕๖๕ และสมัยแรกของปี ๒๕๖๖ โดยมอบหมายให้ปลัด อบต. ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภา อบต.ดอน ดำเนินการด้านเอกสารต่อไป

๓.๓ เรื่อง การแต่งตั้งองค์การในการจัดทำแผนพัฒนา อบต.ดอน

ประธานสภา

- ก่อนที่จะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา อบต.ดอน ขอให้เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนได้ชี้แจงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ที่ประชุมทราบต่อไป

เลขานุการสภา

- ก่อนอื่นขออนุญาตชี้แจงข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ รวมแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๗ องค์การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประกอบด้วย

(๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ข้อ ๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

ประกอบด้วย

(๑) ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานกรรมการ

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นนั้นๆ กรรมการ

(๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน กรรมการ

- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน กรรมการ
(๕) ผู้แทนภาคราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจที่ผู้บริหาร
ท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน กรรมการ
(๖) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก
จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินหกคน กรรมการ
(๗) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรรมการ
(๘) หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน กรรมการ
กรรมการตาม (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี
และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการการพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก

(ก) อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะ
อำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การ
ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

(ข) ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการ
กระจายอำนาจ

(ค) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดย
ให้เน้นดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น
การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

(ง) กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์การ
บริหารส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

(จ) นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น

(ฉ) แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน

ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นคำนึงถึงสถานะทางการคลังของท้องถิ่นและความจำเป็น
เร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ มาประกอบการพิจารณาด้วย

(๒) ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไข
ปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

ในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล
องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่
มีกฎหมายจัดตั้ง นำปัญหาความต้องการจากแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผน
ชุมชนที่เกินศักยภาพของหมู่บ้านหรือชุมชน ที่จะดำเนินการเองได้ มา
พิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น แต่หากเกินศักยภาพของเทศบาล

องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพิทยาและองค์การปกครองส่วน
ท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้เสนอปัญหา ความต้องการไปยังองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดและให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำมาพิจารณาบรรจุไว้
ในแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่
ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
 - (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
 - (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
 - (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
 - (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ
และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ
กรรมการตาม(๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี
และอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้

มติที่ประชุม

- มีมติเป็นเอกฉันท์ให้แต่งตั้งตัวแทนจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอน
เข้าร่วมเป็นองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนา อบต.ดอน ดังนี้

(๑) คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ประกอบด้วย

๑. นางวรรณิภา ภาพประดิษฐ์
๒. นายสมโพธิ คงประสิทธิ์
๓. นางอิสรา อ่อนทองอิน

(๒) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑. นางสุจิน แก้วสะอาด
๒. นางสาวนิษะ สุหลง
๓. นายบุญเลาะเอง เจ๊ะเต็ง

๓.๔ เรื่องการเลือกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเป็นคณะกรรมการ
กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ดอน

ประธานสภา

- ก่อนที่จะดำเนินการเลือกคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ดอน
ขอให้เลขานุการสภา อบต. ได้ชี้แจงกฎเกณฑ์และวิธีการให้ที่ประชุมทราบ

เลขานุการสภา

- ชี้แจงประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อ
สนับสนุนให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบ

หลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ , ๑๓ และ ข้อ ๑๖ ซึ่งได้กำหนดไว้ดังนี้

ข้อ ๑๒ ให้มีคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ ประกอบด้วย

- ๑) ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ
- ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- ๓) สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ
ที่สภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
มอบหมาย จำนวนสองคน
- ๔) หัวหน้าหน่วยบริการปฐมภูมิที่จัดบริการ สาธารณสุขในท้องถิ่น ที่คัดเลือกกันเอง จำนวนไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ
- ๕) อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในท้องถิ่น ที่คัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- ๖) ผู้แทนหมู่บ้านหรือชุมชนที่ประชาชนในหมู่บ้าน หรือชุมชนคัดเลือกกันเอง จำนวนไม่เกินห้าคน เป็นกรรมการ
- ๗) ผู้แทนศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชน หรือหน่วยรับเรื่องร้องเรียนอิสระที่อยู่ในท้องถิ่นนั้น(ถ้ามี) เป็นกรรมการ
- ๘) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ๙) ผู้อำนวยการหรือหัวหน้ากอง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมหรือส่วน สาธารณสุขหรือที่เรียกชื่ออื่นของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ หรือเจ้าหน้าที่อื่นที่ผู้บริหารสูงสุดของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย
- ๑๐) หัวหน้าหน่วยงานคลังหรือเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ของหน่วยงานคลังที่ผู้บริหารสูงสุดของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

ให้สาธารณสุขอำเภอ หัวหน้าหน่วยบริการประจำที่จัดบริการสาธารณสุข ในพื้นที่ และท้องถิ่นอำเภอเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการกองทุน

การคัดเลือกกรรมการตาม (๔) (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงานกำหนด

ให้กรรมการตาม (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) และ (๑๐) ประชุม
คัดเลือกกรรมการตาม (๒) จำนวนสองคน จากผู้ทรงคุณวุฒิในท้องถิ่น

เมื่อได้กรรมการที่มาจากคัดเลือก ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการกองทุน และแจ้งให้สำนักงาน
หลักประกันสุขภาพแห่งชาติเขตทราบต่อไป

ข้อ ๑๓ ให้กรรมการตามข้อ ๑๒ (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) มีวาระอยู่ใน
ตำแหน่งคราวละสี่ปี นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง

เมื่อครบกำหนดวาระตามวรรคหนึ่งแล้ว หากยังมีได้มีการคัดเลือก
กรรมการขึ้นใหม่ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่
ต่อไป จนกว่ากรรมการซึ่งได้รับการคัดเลือกขึ้นใหม่ เข้ารับหน้าที่ แต่ต้องไม่เกินเก้า
สิบวัน นับแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่ง พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้
ดำเนินการคัดเลือกกรรมการประเภทเดียวกันแทนภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่
ตำแหน่งกรรมการนั้นว่างลงตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนดในข้อ ๑๒ วรรคสาม
หรือวรรคสี่ แล้วแต่กรณี ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่
เหลือของกรรมการซึ่งตนแทน เว้นแต่กรณีที่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง
ก่อนครบวาระเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้ง
กรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นก็ได้ และในการนี้ให้คณะกรรมการกองทุน
ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๒ (๓) ว่างลงโดยมิใช่เหตุพ้นจากตำแหน่งก่อน
ครบวาระให้คณะกรรมการกองทุนประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) พิจารณออนุมัติแผนการเงินประจำปีของกองทุนหลักประกันสุขภาพ

๒) พิจารณออนุมัติโครงการ หรือกิจกรรม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

ของกองทุนตามข้อ ๑๐

๓) ออกระเบียบที่จำเป็นเพื่อประสิทธิภาพในการบริหารกองทุน ทั้งนี้ ต้อง
ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

๔) สนับสนุนให้บุคคลในท้องถิ่นสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทั้งที่บ้าน
ในชุมชน หรือหน่วยบริการได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๕) ให้คำแนะนำในการจัดทำข้อมูลและโครงการ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับ
งานสาธารณสุขของกลุ่มเป้าหมาย แก่หน่วยงาน องค์กรหรือกลุ่มประชาชนและ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงาน รายงานการรับเงิน
การจ่ายเงินและเงินคงเหลือของกองทุนหลักประกันสุขภาพ

มติที่ประชุม

- มีมติเป็นเอกฉันท์ให้แต่งตั้งสมาชิกสภา อบต. เป็นคณะกรรมการบริหารกองทุน
หลักประกันสุขภาพ อบต.ดอน จำนวน ๒ คน ดังนี้

- ๑.นายสมโพธิ คงประสิทธิ์
- ๒.นางสาวนิชะ เจ๊ะหลง

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องญัตติอื่น ๆ

ประธานสภา

- มีสมาชิกท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ อีกหรือไม่ เมื่อไม่มีก็ขอปิดการประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.



ตรวจสอบรายงาน

(นางวรรณิภา ภาพประดิษฐ์)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบรายงาน



บันทึกรายงาน

(นางพรอำไพ ทองมณีการ)

เลขานุการสภา อบต.ดอน



ตรวจสอบรายงาน

(นางสาวนิชะ เจ๊ะหลง)

เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบรายงาน



รับรองรายงาน

(นางสุจิน แก้วสะอาด)

ประธานสภา อบต.ดอน



ตรวจสอบรายงาน

(นางอิสรา อ่อนทองอิน)

คณะกรรมการตรวจสอบรายงาน